

別表（第2条関係）

分類	内容	必要とされる実務経験	実務経験
1 経営サポート強化	経営者を支え、企業マネジメントに携わる人材または円滑な事業承継をサポートできる人材	企業経営や大手企業等で事業部管理等でのマネジメント経験者等	概ね3年以上の経験とするが、個別に判断する
2 製造力の強化	生産等の現場で新たな価値を出すことのできる人材	大手企業等の工場長や製造部門長の経験者など、生産現場でのマネジメント経験、海外工場立ち上げ経験者等	
3 新技術の開発	自社のコア技術を活かし、周辺分野への応用の技術革新のできる人材	大手企業等の開発事業部長や開発リーダーの経験者など、研究開発現場でのマネジメント経験者等	
4 新事業展開・販路拡大	新製品開発等による新事業展開や市場開拓を推進できる人材	商社等での営業や新規事業の立ち上げ経験者、海外事業企画等のグローバルビジネス経験者等	
5 事業再生	中小企業は抱える課題を解決し、事業再生を推進できる人材	金融機関OBなど、事業再生に係る案件をマネジメントした経験者等	
6 その他	上記の他、県内中小企業が求める技能・知識等についてマネージメントを含む、プロフェッショナルとみなすことができる人材	事業者が求めるスキルについて、実務経験を有する者等	