

### 企業情報シート (記入例)

会社名	AAA株式会社		作成日:	令和3年〇月△日	
-----	---------	--	------	----------	--

住所	XX市XX町X-X-X	電話番号	XXX-XXX-XXXX	HP	<a href="http://www.aaa.co.jp">http://www.aaa.co.jp</a>
代表者名	×山×男	従業員数	120人	資本金	1億円
担当者	XX県XX市XX町X-X-X	役職	人事部長	連絡先	090-XXXX-XXXX

業種	食品販売	事業内容 (具体的に)	・地元でとれる食材を中心とした加工食品や珍味を販売
その他、企業や事業内容等に関する情報	<ul style="list-style-type: none"> <li>・創業100年と地元での知名度が高く取引先等の基盤は確保できている</li> <li>・商品構成は、300以上であり、その中でも独自開発した「高級ふりかけ」は、目玉商品。地元で知らない人はいない</li> </ul>		

経営課題	1	海外事業展開	(具体的に)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現状、国内売上は安定はしているが、頭打ち状態。</li> <li>・試験的に実施した海外展開事業(展示会への出店)では、そこそこの売上を出したが、それを本格的な事業にできていない</li> </ul>
	2	人材の確保・育成		
	3			

経営課題解決のために必要なミッション	<ul style="list-style-type: none"> <li>・海外出店戦略の策定(現地市場調査、対象国選定、オペレーションモデル策定、投資スキーム策定等)</li> <li>・出店に伴う諸準備(現地の調達・物流・インフラに関わるステークホルダーとの事前交渉を含めたサプライチェーン構築、出店法人設立各種許認可申請等)</li> </ul>
--------------------	--

経営課題解決に向けた障壁	<ul style="list-style-type: none"> <li>・海外事業責任者(責任者クラスとして、海外戦略を策定するとともに、出店初期においては自ら現地へ乗り出し、出店準備を行う。)を担える人材が社内に不在</li> <li>・都市部から事業責任者クラスの人材を雇ったことがなく、どのように採用してよいか分からない</li> </ul>
--------------	---

プロ人材ニーズ	有	契約形態	雇用契約(フルタイム)
---------	---	------	-------------

#### 雇用契約(フルタイム)の場合

将来的に期待する役割	・2、3年後には息子への事業承継を検討しており、それまでに海外事業を軌道に乗せるために、事業を中心的に動かすこと		
想定される役職	部長クラス(営業部長)	想定年収	500~600万円
必要とする人材像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスレベルの英語と中国語を習得していること</li> <li>・海外勤務経験(願わくばアジア)が数年以上あること</li> <li>・営業や販路開拓に実績があり、10~20人のチームをまとめられること</li> </ul>		

【特記事項】	<p>○必要とする人数 : 1名      ○希望年齢層:40代後半~50代前半</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社宅あり(3世帯分の空きあり)</li> <li>・電話連絡は、人事部長の携帯をお願いします。</li> </ul> <p>○担当連絡先 Email : ▲▲▲▲@●●●●</p>
--------	---